



La Charte en développement durable de Rocand témoigne et nous engage à tenir compte, dans nos activités, de principes de respect à long terme de l'environnement physique, social, économique et de saine gouvernance. Dans le cadre de la méthodologie **ÉCOLEADERSHIP^{MC}** notre charte est l'expression d'une démarche volontaire de progrès, prouvant que Rocand va au-delà des exigences légales. Elle est portée par la direction.

ROCAND DIV. DE 9184-2518 QUÉBEC INC.

Rocand est une entreprise de classe mondiale du Parc technologique de Québec. L'entreprise certifiée ISO 9001 qui emploie des ingénieurs, des technologues, des machinistes et des moulistes est en croissance continue. Elle conçoit et fabrique des moules et outillages connexes pour l'injection et l'extrusion-soufflage de pièces plastiques. Rocand utilise une technologie à la fine pointe, soit l'usinage à grande vitesse (UGV) 5 axes continues et elle œuvre dans les secteurs automobiles, biomédicaux et électroniques, principalement sur les marchés extérieurs.

Pour l'entreprise, le développement durable s'entend d'un développement à long terme de l'entreprise qui vise à maximiser sa performance globale, tout en diminuant progressivement les impacts négatifs sur l'environnement et en créant le plus de valeur possible pour les parties prenantes et la société en général.

Rocand inc.

M. ANDRÉ ROCHETTE
Président - Rocand DIV. DE 9184-2518 QUÉBEC INC.

1. MISSION, VISION, VALEURS D'ENTREPRISE

MISSION :

Rocand est engagée avec ses employés envers la réussite de ses clients, contribuant ainsi à offrir de l'outillage pour la production de pièces dans les domaines du transport, des équipements médicaux, et autres produits à haute valeur technologique fiables et durables, conçus selon une éthique de travail impeccable.

VISION :

Nous avons l'ambition de devenir une entreprise mondiale de niveau « Formule 1 ».

L'avenir tend vers :

- Notre leadership technologique de niveau mondial sur nos créneaux d'expertise. Rocand a établi des partenariats dans différents pays avec un centre névralgique qui demeure à Québec. Notre leadership repose d'abord sur notre conception des affaires qui nous place comme joueur clé dans le succès de nos clients par notre capacité à respecter les échéanciers, sur l'expertise de pointe de nos équipes, notre polyvalence et notre souplesse;
- Une chaîne de production et une logistique optimisées, toujours plus efficaces, fluides et sécuritaires. Ceci nous permet de garantir un produit de qualité à prix compétitif, en consommant toujours moins de ressources naturelles et en générant moins de déchets;
- Une équipe fière et performante, qui travaille en collaboration, entre elle et avec nos partenaires. Ainsi, nous créons des emplois à valeur ajoutée et nous misons sur l'esprit d'équipe pour atteindre l'excellence. Les possibilités d'avancement sont multiples. Grâce à un climat de confiance mutuelle, nous donnons la chance à nos employés de pousser plus loin leurs aptitudes et d'acquérir une expérience et une expertise qui leur servira tout au long de leur vie;
- Améliorer la qualité de vie des habitants dans les régions où nous sommes implantés, par notre contribution économique locale et notre soutien aux communautés.

VALEURS :

- Engagement
- Entraide
- Dépassement de soi
- Esprit d'équipe
- Ouverture

21 Septembre 2014

Date

2. PRINCIPAUX DÉFIS

Rocand possède une expertise unique, à fort potentiel de croissance et investit en R&D. De plus, elle fait de la qualité sa priorité, collabore avec ses clients puis structure ses pratiques de gouvernance et éthique. Dans le contexte de forte croissance, elle doit optimiser son processus de production et d'approvisionnement de façon à maintenir ses coûts de production au plus bas. Elle doit aussi structurer ses programmes RH pour conserver son très bon climat social et sa culture collaborative.

Elle consomme peu d'eau, optimise sa consommation d'énergie et ne génère pas de déchets de production. Cependant, la dimension environnementale offre encore des gains potentiels importants.

3. ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET OBJECTIFS

Afin d'atteindre notre vision, voici les axes de travail sur lesquels l'équipe de Rocand s'engage à travailler dans les prochaines années :

- Augmenter l'efficacité de nos processus;
- Engager nos équipes et nos parties prenantes autour d'une vision commune;
- Implanter de bonnes pratiques en SST;
- Gérer et diminuer nos matières résiduelles et nos consommations d'énergie;
- Responsabiliser tous les employés sur la qualité et développer les compétences des équipes;
- Créer un milieu de vie agréable, attractif et collaboratif.

4. CHAMPS D'APPLICATION

Cette charte est sous la responsabilité ultime du Président de Rocand. Le Comité de Direction s'assure que l'ensemble des gestionnaires et employés y contribuent et fait le suivi du progrès des démarches par le biais d'un Plan d'action détaillé.

La démarche développement durable est coordonnée par la Coordinatrice des ressources humaines, membre du Comité de Direction.



CONSEIL DES
INDUSTRIES
DURABLES